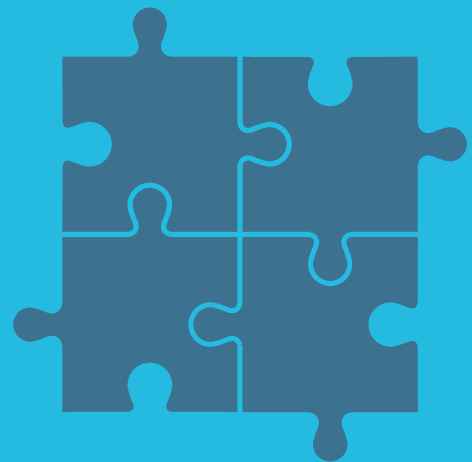


WEGE ZUR INDIVIDUELLEN WEITER- ENTWICKLUNG *COACHING*





Liebe Leserinnen und Leser!*

Mal angenommen, Sie wollen die Zugspitze als Tourist besteigen. Dann haben Sie verschiedene Möglichkeiten: von Anfang an zu Fuß laufen oder mit der Bahn hochfahren. Auf beiden Wegen gelangen Sie höchstwahrscheinlich zum Ziel. Die Wahl der Bahn dürfte jedoch die schnellere Variante sein.

Ebenso ist es im Leben: wenn Sie sich im Leben ein Ziel setzen, können Sie versuchen, es alleine zu erreichen. Eine Alternative besteht darin, auf einen Coach zurückzugreifen. Dieser unterstützt den Prozess, von A nach B zu kommen - ähnlich wie die Bahn, mit der Sie auf die Zugspitze gelangen.

Wortwörtlich genommen bedeutet das englische „coach“ sogar Zugwagen. Coaching ist also ein Tool, ein Katalysator, ein Motor, um die eigene Entwicklung zu beschleunigen. Gleichzeitig kann Coaching dafür sorgen, erst einmal Klarheit über die eigenen Wünsche, Werte, Entscheidungen und Ziele zu erlangen. Durch Reflexion und neue Wahrnehmungen können noch mehr eigene Potentiale erkannt und genutzt werden.

Der Coach ist dabei Motivator, Herausforderer und Begleiter.

A. Rudnick

ANKE RUDNICK

Geschäftsführerin

*Wir bitten um Verständnis, dass wir im nachfolgenden Text auf die zusätzliche Sichtbarmachung der weiblichen Form verzichten, um die bessere Lesbarkeit zu unterstützen.

Coaching mit I.Q.

I.Q., das Institut für Qualität im Management, wurde 1998 in Hannover als unabhängiges Beratungs- und Trainingsinstitut gegründet. Inhaltliche Schwerpunkte sind die Themenfelder Strategie und Führung, Führung und Zusammenarbeit sowie Vertrieb und Kundenbindung. Dabei handeln wir auf der theoretischen Grundlage der Lernenden Organisation nach Peter Senge.

In Entwicklungs- und Veränderungsphasen berät und begleitet I.Q. Organisationen und ihre Mitarbeiter aus den unterschiedlichsten Branchen und Geschäftsfeldern.

Unsere Rolle und Aufgabe als Coach

Wir bringen in der Analyse Ihrer Situation die ganzheitliche Sicht ein. Einerseits eröffnet die Sicht von außen Ihnen neue Blickwinkel. Andererseits betrachten wir einzelne Fragen und Problemstellungen im Kontext des Gesamtzusammenhangs.

Aufgrund unserer Unabhängigkeit geben wir unvoreingenommenes Feedback. Es hilft Ihnen, fachliche und persönliche Fragestellungen gemeinsam zu reflektieren. Unsere eigene Erfahrung und Kompetenz als Führungskraft fördert in diesem Zusammenhang das Verständnis. Wir unterstützen Sie darüber hinaus in der praktischen Lösungsfindung und ermutigen zu neuem Handeln.

Ziel ist es, dass Sie für sich persönlich und für Ihr berufliches Umfeld die geeignete Lösung oder Strategie finden. Als Coach begleiten wir Sie auf diesem Weg, geben neue Impulse und fördern Perspektivänderungen.

Dabei ist Vertraulichkeit für uns sehr wichtig, da sie die Basis für Offenheit und kritischen Austausch legt. Falls vom Auftraggeber Informationen über den Erfolg oder die Zielerreichung gewünscht werden, geben Sie diese selbst weiter.

Unsere eigenen Räumlichkeiten bieten einen geschützten Rahmen für unsere Gespräche. In einer angenehme Arbeitsatmosphäre können wir uns Zeit für Ihre Anliegen nehmen.

Fragen im Vorgespräch:

- ▼ Was ist der Anlass?
- ▼ Welche Themen sollen im Coaching bearbeitet werden?
- ▼ Was wollen Sie erreichen?
- ▼ Welches sind Ihre Ziele?
- ▼ Wie können diese Ziele messbar gemacht werden?
- ▼ Welcher Zeitrahmen ist angemessen?



Ablauf des Coaching-Prozesses bei I.Q.

Ihre Coaches



Anke Rudnick

(Certified Management Consultant/BDU)

- ▼ Rollen und Kernaufgaben
- ▼ Führung und Rolle – Gestaltung von Beziehungen
- ▼ Kommunikation
- ▼ Konflikt



Jürgen Rudnick

- ▼ Rollen und Kernaufgaben
- ▼ Strategiefindung
- ▼ Strategien für Marketing und Vertrieb

**STRATEGISCHE
VERTRIEBS-
ENTWICKLUNG**
S·M·A·R·T Sales



**LEISTUNG
OHNE HAST IM
KRANKENHAUS**
M·O·V·E



**NEUE
PERSPEKTIVEN
FÜR IHR
UNTERNEHMEN**
FührungsRaum



**POTENZIALE
UND SYNERGIEN**
*DIE GRUPPE ALS
DENKEINHEIT*



**ENTWICKLUNGS
AUDIT**



**FÜHRUNG
IN DER
LERNENDEN
ORGANISATION**
K·L·A·R



**FORSCHUNGS-
PROJEKT**
EXPERT 4.0

*Mensch und Organisation
in Industrie 4.0*

**WEGE ZUR
INDIVIDUELLEN
WEITER-
ENTWICKLUNG**
COACHING



**LERNEN
TAGEN
KREATIV SEIN**
I.Q. FreiRäume




IHR KONTAKT ZU UNS:

I.Q. Institut für Qualität im Management
Günther-Wagner-Allee 17
30177 Hannover

Tel: 0511.62 62 92-0

Mail: info@iq-hannover.de

Web: iq-hannover.de

 <https://www.facebook.com/iqhannover>

 https://twitter.com/iq_hannover

 <https://www.xing.com/companies/i.q.institutfürqualitätimmanagement>

