



Institut für
Qualität im Management

Engagement auf Augenhöhe

MODERNE FÜHRUNG MIT *KLAR*

COACHING.

*Von der klassischen Hierarchie
zum interagierenden Unternehmen.*



Wer wir sind

I.Q. bietet umfassende Beratungsdienstleistungen für Führungskräfte und ihre Teams. Dies geschieht in Gruppenseminaren, aber auch durch Einzelcoachings.

»Die Fähigkeit, schneller und umfassender zu lernen als die Konkurrenz, ist vielleicht der einzig wirklich dauerhafte Wettbewerbsvorteil.«

Arie de Geus,
Royal Dutch Shell



Was ist KLAR?

KLAR ist kein weiteres Tool aus der parawissenschaftlichen Coaching-Werkzeugkiste. KLAR ist eine innovative Methode, die Klarheit schaffen soll: Klarheit über die verschiedenen eigenen Rollen im Unternehmen. Und Klarheit über die unterschiedlichen Kernaufgaben jedes Einzelnen. In diesen **intensiven Reflexionsprozess** werden **Unternehmensziele, Strategie, Geschäftsmodell, Werte sowie Herausforderungen** aus aktuellen Entwicklungen einbezogen.

Wie funktioniert KLAR?

Wir erarbeiten mit Ihnen eine Tabelle, in der die Rollen und Aufgaben des Mitarbeiters aufgeführt und miteinander verknüpft werden. Das klingt einfach, setzt aber nachhaltige Denk- und Bewusstwerdungsprozesse voraus.

Wir unterstützen und moderieren diese Prozesse im intensiven Dialog mit den Coaching-Teilnehmern. Mit dieser Aufstellung erfassen wir nicht allein den Status quo. Sie dient auch als permanent wachsendes Steuerungsinstrument für den künftigen Unternehmensalltag.

Mit ihr lassen sich:

- ▼ Veränderungen im Dialog beleuchten;
- ▼ Spannungsfelder identifizieren und Optimierungspotenziale herausarbeiten;
- ▼ die wechselseitigen Erwartungen der Akteure im Unternehmen klären;
- ▼ Automatismen bewusstmachen und dadurch aufbrechen.

Warum *KLAR*?

Wer in einer dynamischen Wirtschaftswelt mit Umbrüchen wie der Digitalisierung, Globalisierung und dem demografischen Wandel den Status quo wahren will, muss sich permanent verändern. Wer expandieren will, erst recht. Ein klassisches Führungsmodell im Sinne einer Top-down-Hierarchie ist dafür kein geeignetes Werkzeug mehr. Denn im Laufe der Arbeit in Unternehmen mit klassischem Führungsstil geht beim einzelnen Mitarbeiter nicht selten der Blick fürs Ganze verloren.

Dieser Isolationismus schadet nicht allein den Zielen des Unternehmens. Auch die Erwartungen des Mitarbeiters – des wichtigsten Unternehmenskapitals – an ein sinnerfülltes berufliches Leben werden enttäuscht. Potenziale liegen brach, Innovationen bleiben aus und Frustrationen entstehen.

Reboot zur rechten Zeit

Zu diesem Szenario kommt es nicht plötzlich. Nicht nur Aufstiege, sondern auch Abstiege fangen stets im Kleinen an. Es gilt, eine negative innerbetriebliche Dynamik umzukehren, lange bevor sie zu einem solchen kritischen Punkt führt. Wir unterstützen den Mitarbeiter, um dem Unternehmen zu helfen. Und umgekehrt. Damit aus einer möglichen Lose-lose-Situation eine Win-win-Situation entsteht.



Liebingsaggregatzustand: flüssig

Dafür bedarf es eines modernen Führungsstils, welcher das Unternehmen als organische, fluide und sich jederzeit an ändernde Rahmenbedingungen anpassende Einheit begreift. Er ermutigt eine offene Gesprächskultur, fördert kontinuierliches Lernen und setzt auf Mitarbeiterpartizipation. Er kultiviert eine Atmosphäre der Angstfreiheit und schafft so Vertrauen und Teamgeist. Er scheut nicht das kalkulierte Risiko. Und er beobachtet und reflektiert sich stets selbst.

Nur so kann langfristige Wettbewerbsfähigkeit entstehen. *KLAR* ist das geeignete Instrument, um diesen partizipativen Wandel zu einer offenen Führungskultur anzustoßen und schrittweise umzusetzen.

Was bringt Ihnen *KLAR*?

- ▼ Durch den Wandel vom Mitarbeiter zum Mitgestalter werden zuvor brachliegende Innovationspotenziale für den Unternehmenserfolg fruchtbar gemacht.
- ▼ Durch die Klarheit über die einzelnen Rollen und Kernaufgaben werden die Motivation und die Identifikation des Einzelnen mit dem Unternehmen gestärkt. Zudem bedeutet die *KLAR*-Tabelle den Einstieg in sowie die Basis für einen permanenten Reflexionsprozess der Akteure im Unternehmen. Sie bildet gleichsam das stabile Gerüst, von dem aus Perspektivwechsel und barrierefreies Denken ohne Absturzgefahr wirksam werden.

Wie lange dauert der *KLAR*-Prozess?

KLAR ist ein Prozess. Seine einzelnen Schritte werden bewusst durch mehrtägige Pausen unterbrochen. Diese bieten Raum für Reflexion. Am Ende des Prozesses stehen nachhaltige, praxistaugliche und zukunftsfähige Erkenntnisse und Ergebnisse.

Teil 1 Dauer: ca. 1 – 2 Seminartage

Rollen und Erwartungen aus dem Beziehungsnetzwerk im Unternehmen identifizieren. Herausarbeiten der Kernaufgaben.

Teil 2 Dauer: ca. 1 – 2 Seminartage

Rollen und Kernaufgaben werden miteinander verknüpft.

Teil 3 Dauer: ca. 1/2 – 1 Seminartag

Die Ergebnisse werden ausgewählten Rollenpartnern (z. B. dem Vorgesetzten) präsentiert und es kommt zu Feedback-Gesprächen.

Teil 4 Dauer: ca. 1 – 2 Seminartage

Transfer auf die Praxis und Evaluation der Teilaufgaben hinsichtlich ihrer Erfüllung. Im Anschluss ergeben sich jene Handlungsfelder, an denen produktiv gearbeitet werden kann.

Kompetenz und Erfahrung



Die beiden Gründer von I.Q. können auf umfassende Sachkenntnisse zu den Chancen, Risiken und Nebenwirkungen von Führungsprozessen zurückgreifen.

Anke Rudnick ist Certified Management Consultant und seit über 20 Jahren ganzheitlich denkende Unternehmensberaterin für Organisations- und Personalentwicklung.

Jürgen Rudnick ist Industriekaufmann und Betriebswirt. Seit fast 20 Jahren berät er mit Leidenschaft, Empathie und dem unbestechlichen Blick fürs Wesentliche Unternehmen. Er blickt auf eine über 30-jährige Führungs- und Vertriebserfahrung in der IT-Branche zurück. Am liebsten aber blickt er nach vorn und tüftelt am Führungsstil der Zukunft.

**Rufen Sie uns an oder kommen Sie vorbei.
Eine Lösung haben wir immer. Einen guten Kaffee auch.**

Anke Rudnick

Tel: 0511.62 62 92-0

Mail: arudnick@iq-hannover.de

Web: iq-hannover.de

IHR KONTAKT ZU UNS:

I.Q.

Institut für Qualität im Management

Günther-Wagner-Allee 17

30177 Hannover

Anke Rudnick

Tel: 0511.62 62 92-0

Mail: arudnick@iq-hannover.de

Web: iq-hannover.de